INNKALLING TIL
ORDINÆR GENERALFORSAMLING I

GLOBAL RIG COMPANY ASA

Ordinær generalforsamling i Global Rig Company ASA holdes hos:

Advokatfirmaet Selmer

Tjuvholmen Allé 1, Vika
Oslo
24. mai 2012 kl 15:00

Det vises til eget innkallingsdokument med møteseddel og fullmakt som vedlegges. Av praktiske hensyn ber vi om at påmelding sendes innen 22. mai kl. 12:00.

Generalforsamlingen vil bli åpnet av styrets leder.

Styret foreslår følgende dagsorden:

1 VALG AV MØTELEDER

2 GODKJENNELSE AV INNKALLING OG DAGSORDEN

3 VALG AV PERSON TIL Å MEDUNDERTEGNE PROTOKOLLEN

4 ORIENTERING OM DRIFTEN I KONSERNET VED ADMINISTRERENDE DIREKTØR

5 GODKJENNELSE AV ÅRSREGNSKAP OG ÅRSBERETNING

Årsregnskapet og åreberetning, samt revisors beretning, for 2011 er tilgjengelig på selskapets hjemmeside: www.globalrig.no.

6 VALG AV STYRE

Selskapet er inne i en omstillingsfase knyttet til ledelse og delvis også organisasjonsstruktur og for å sikre nødvendig kontinuitet er det foreslått at to av de

NOTICE OF ANNUAL
GENERAL MEETING OF

GLOBAL RIG COMPANY ASA

The Annual General Meeting of Global Rig Company ASA will be held at:

Advokatfirmaet Selmer

Tjuvholmen Allé 1, Vika
Oslo
24 May 2012 at 15:00

Reference is made to the enclosed attendance and proxy form. For practical reasons, please complete the relevant form and return it by 22 May at 12:00 (CET).

The General Meeting will be opened by the Chairman of the Board of Directors.

The Board of Directors proposes the following agenda:

1 ELECTION OF A CHAIRMAN OF THE MEETING

2 APPROVAL OF NOTICE AND AGENDA OF THE GENERAL MEETING

3 ELECTION OF A PERSON TO SIGN THE MINUTES TOGETHER WITH THE CHAIRMAN

4 STATUS OF ORGANIZATION AND OPERATIONS BY THE CHIEF EXECUTIVE OFFICE

5 APPROVAL OF ANNUAL ACCOUNTS AND DIRECTORS' REPORT

The annual accounts and the directors' report, together with the auditor's report, for 2011 are available at the company's website: www.globalrig.no.

6 ELECTION OF BOARD MEMBERS

The Company is undergoing a change in management and partially also organizational structure and in order to secure continuity it is proposed that the two of the

sittende styremedlemmene gjenvelges for en periode på to år. For øvrig foreslås det at Henrik Krefting velges som nytt medlem. Styret foreslår således at følgende velges som nytt styre:

Henrik Tangen, styreleder
Synne Syrrist
Henrik Krefting

existing members of the board of directors are reelected for a period of two years. In addition, it is proposed that Henrik Krefting is elected as a new member. Thus, the board proposes that the following are elected as the new board of directors:

Henrik Tangen, chairman
Synne Syrrist
Henrik Krefting

7 GODTGJØRELSE TIL STYRETS MEDLEMMER

Styret foreslår følgende godtgjørelse til styrets medlemmer for perioden 30. juni 2012 – 30. juni 2013:

Henrik Tangen, styreleder	- kr 380 000
Synne Syrrist	- kr 300 000
Henrik Krefting	- kr 300 000

7 REMUNERATION TO THE BOARD MEMBERS

The Board proposes the following remuneration to the Board members for the period 30 June 2012 – 30 June 2013:

Henrik Tangen, styreleder	- NOK 380,000
Synne Syrrist	- NOK 300,000
Henrik Krefting	- NOK 300,000

8 GODKJENNING AV REVISORS HONORAR

Styret foreslår å godkjenne revisors honaorar i henhold til faktura (se note 2).

8 APPROVAL OF THE AUDITOR'S FEE

The Board proposes to approve the auditor's fee according to invoice (See Note 2).

9 STYRETS ERKLÆRING OM GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Styrets erklæring om godtgjørelse til ledende ansatte er tilgjengelig på selskapets hjemmeside: www.globalrig.no.

9 THE BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT REGARDING MANAGEMENT REMUNERATION

The Board's statement regarding salaries and other remuneration of the executive management is available at the company's website: www.globalrig.no.

10 FULLMAKT TIL KAPITALFORHØYELSE I FORBINDELSE MED OPSJONSUTSTEDELSE

Styret foreslår at generalforsamlingen viderefører incentivordningen for selskapets ledende ansatte. Incentivordningen vil omfatte fullmakt til styret til å utstede opsjoner til selskapets administrerende direktør, finansdirektør og andre ledende ansatte.

Hver opsjon skal gi rett til å få utstedt én aksje til en kurs av kr 3.50. Tildelte opsjoner opptjenes over en periode på 3 år, hvorav 1/3 kan utøves hvert år, dersom ikke styret skulle bestemme noe annet.

Styret foreslår således at det gis fullmakt til styret til å utstede aksjer i selskapet i forbindelse med utøvelse av opsjoner under incentivordningen.

10 AUTHORITY TO INCREASE THE SHARE CAPITAL IN CONNECTION WITH SHARE OPTIONS

The Board proposes that the general meeting continues the incentive scheme for the company's key employees. The incentive scheme will authorise the Board to grant share options to the company's CEO, CFO and other executive management.

Each option entitles the holder of such to subscribe for one share in the Company at a subscription price of NOK 3.50. Granted share options vest over a period of three years, of which 1/3 may be exercised each year, if the board does not decide otherwise.

The Board therefore proposes that the Board is given authorisation to issue shares under the share option program.

Styret foreslår følgende vedtak:

(i) I forbindelse med videreføringen av opsjonsprogrammet, og for at styret skal kunne oppfylle opsjoner tildelt i opsjonsprogrammet, gis styret fullmakt til å øke aksjekapitalen med inntil kr 4 000 000 ved utstedelse av inntil 2 000 000 aksjer hver pålydende kr 2, jf allmennaksjeloven § 10-14. Aksjene kan utstedes til ansatte i selskapet og selskapets datterselskaper.

(ii) Styret kan fravike aksjonærenes fortrinnsretter til å tegne de nye aksjene jf aksjeloven § 10-4.

(iii) Fullmakten omfatter ikke kapitalutvidelse mot innskudd i annet enn penger eller fusjoner jf allmennaksjeloven § 13-5.

(iv) Hvis selskapets aksjekapital endres ved aksjesplitt, fondsemisjon eller lignende, justeres fullmakten tilsvarende slik at tegningskursen, totalt antall aksjer, pålydende verdi og totalt beløp aksjekapitalen kan utvides med kan justeres tilsvarende.

(v) Fullmakten gjelder i 2 år.

* * *

The Board proposes the following resolution:

(i) In connection with the continuation of the share option program and to allow the Board to honour any options granted under the program, the Board is authorised to increase the share capital by up to NOK 4,000,000 through the issue of up to 2,000,000 shares, each with a nominal value of NOK 2, in accordance with the Norwegian Public Limited Companies Act Section 10-14. The shares may be issued to employees of the Company and its subsidiaries.

(ii) The Board may set aside the shareholders' preferential rights to subscribe for the new shares pursuant to the Norwegian Private Limited Companies Act Section 10-4.

(iii) The authority does not cover resolutions to increase the share capital for non-cash contribution or mergers in accordance with the Norwegian Public Limited Companies Act Section 13-5.

(iv) If the Company's share capital is changed through share splits, bonus issues or similar, the authority shall be amended accordingly so that the subscription price, the total number of shares, the nominal value and the total amount of the share capital increase be adjusted accordingly.

(v) The authority is valid for two years.

* * *

Aksjeeiere som ønsker å delta i generalforsamlingen (enten selv eller ved fullmektig), må melde fra om dette ved å benytte vedlagte påmeldingsskjema.

Aksjeeiere som ikke har anledning til selv å møte, kan møte ved fullmektig. Skjema for tildeling av fullmakt, med nærmere instruksjoner for bruken av fullmaktsskjemaet, er vedlagt. Fullmakt kan om ønskelig gis til styrets leder.

Global Rig Company ASA er et allmennaksjeselskap underlagt allmennaksjelovens regler. Selskapet har pr dagen for denne innkallingen utstedt 78 397 140 aksjer, og hver aksje har én stemme. Aksjene har også for øvrig like rettigheter.

Denne innkallingen, øvrige dokumenter som gjelder saker som skal behandles i generalforsamlingen, herunder de dokumenter det er henvist til i denne innkallingen, forslag til beslutninger for saker på den foreslåtte dagsordenen, samt selskapets vedtekter, er tilgjengelige på selskapets hjemmeside: http://www.globalrig.no.

Vedlegg:

- Påmeldingsskjema
- Fullmaktsskjema
- Styrets erklæring om lederlønninger

Shareholders who wish to attend the General Meeting are asked notify the Company hereof in advance by using the attached Attendance Form.

Shareholders may be represented by proxy. A proxy form and instructions for the use of such proxy form are enclosed. Proxy may, if desirable, be given to the Chairman of the Board of Directors.

Global Rig Company ASA is a public limited Company subject to the rules of the Norwegian Public Limited Act. As of the date of this notice, the Company has issued 78,397,140 shares, each of which represents one vote. The shares have equal rights also in all other respects.

This notice, other documents regarding matters to be discussed in the General Meeting, including the documents to which this notice refers, draft resolutions for items on the proposed agenda, as well as the Company's Articles of Association, are available at the Company's internet site: http://www.globalrig.no.

Enclosures:

- Attendance Form
- Proxy Form
- Board's statement on remuneration

Global Rig Company ASA

Henrik Tangen
Styreleder / Chairman of the Board of Directors

Påmelding – Generalforsamling 24. mai 2012, kl 15:00 hos Advokatfirmaet Selmer, Tjuvholmen Allé 1, Vika, Oslo

Varsel om at De vil delta i generalforsamlingen kan gis på denne møteseddel. Dersom De etter påmelding skulle bli forhindret fra å møte, kan skriftlig og datert fullmakt leveres i generalforsamlingen.

Undertegnede vil møte i generalforsamlingen i Global Rig Company ASA den 24. mai 2012 og (sett kryss):

Avgi stemme for mine/våre aksjer

Avgi stemme for aksjer i følge vedlagte fullmakt(er)

Aksjeeiers navn: _____

_____	_____	_____
Dato	Sted	aksjeeiers underskrift

Vennligst returner påmeldingsskjema enten som post eller e-post slik at det er mottatt av selskapet innen 22. mai 2012, kl 12:00 til:

Global Rig Company ASA
Tordenskiolds gate 6, 5. etg
0160 Oslo
E-post: thb@globalrig.no

Attendance form - General meeting 24 May 2012 at 15:00 at Advokatfirmaet Selmer, Tjuvholmen Allé 1, Vika, Oslo

The undersigned shareholder will attend the General meeting of Global Rig Company ASA to be held on 24 May 2012

Name of shareholder: _____

_____	_____	_____
Date	Place	Signature

Please return the Attendance Form to the company either by post or email to be received by the company no later than 22 May 2012, 12:00 p.m. as follows:

Global Rig Company ASA
Tordenskiolds gate 6, 5. etg
0160 Oslo
E-post: thb@globalrig.no

FULLMAKT – GENERALFORSAMLING 24. MAI 2012 i GLOBAL RIG COMPANY ASA

Hvis De selv ikke møter i generalforsamlingen 24. mai 2012, kan De møte ved fullmektig. De kan da benytte dette fullmaktskjema.

Undertegnede aksjonær i Global Rig Company ASA gir herved (sett kryss):

☐	Styrets leder, Henrik Tangen, eller den han bemyndiger
☐	Dersom styrets leder ikke skal lede møtet: Den som skal lede generalforsamlingen
☐	_____ Navn på fullmektig

fullmakt til å møte og avgi stemme for mine/våre aksjer på generalforsamling i Global Rig Company ASA:

Dersom det er sendt inn fullmakt uten å navngi fullmektigen, anses fullmakten gitt til styrets formann eller den han/hun bemyndiger. Stemmegivningen skal skje i henhold til instruksjonene nedenfor. Merk at **dersom det ikke er krysset av i rubrikkene nedenfor, vil dette anses som en instruks om å stemme "for" forslagene i innkallingen**, likevel slik at fullmektigen avgjør stemmegivningen i den grad det blir fremmet forslag i tillegg til eller til erstatning for forslagene i innkallingen.

Sak:	For	Mot	Avstår	Fullmektigen avgjør
1. Valg av styrets leder til møteleder				
2. Godkjennelse av innkalling og dagsorden				
5. Godkjennelse av årsregnskap				
6. Valg av styremedlemmer				
7. Godtgjørelse til styrets medlemmer				
8. Godkjenning av revisors honorar				
9. Styrets erklæring om godtgjørelse til ledende ansatte				
10. Styrefullmakt kapitalforhøyelse				

Navn på aksjeeier: _____

Adresse: _____

Antall aksjer: _____

_____ _____ _____

Dato Sted aksjeeiers underskrift

Vennligst returner fullmaktsskjema enten som post eller e-post slik at det er mottatt av selskapet innen 22. mai 2012, kl 12:00 til:

Global Rig Company ASA
Tordenskiolds gate 6, 5. etg
0160 Oslo
E-post: thb@globalrig.no

PROXY FORM - GENERAL MEETING 24 MAY 2012 OF GLOBAL RIG COMPANY ASA

If you for some reason are prevented from meeting in the General Meeting of Global Rig Company ASA, you may use this proxy.

The undersigned shareholder in Global Rig Company ASA gives by this (tick the relevant box):

☐	The Chairman of the Board, Henrik Tangen, or whoever he may authorize
☐	In case the Chairman of the Board is not going to chair the meeting: He or she who is chairing the General Meeting
☐	_____ Name of the proxy

proxy to attend the General Meeting and to cast a vote for my/our shares at the General Meeting of Global Rig Company ASA.

In case a proxy is sent without mentioning the proxy's name, the proxy is considered to be granted to the Chairman of the Board or whoever he may authorize. The voting shall be done in accordance with the instructions mentioned below this. **In case the box below is not ticked off, this will be considered as an instruction to vote "in favour of" the motions in the notice**, yet the proxy decides upon the voting if there is put forward a motion in addition to or instead of the motions in the notice.

Matter	**In favour**	**Against**	**Desist**	**The proxy decides**
1. Election of the Chairman of the Board to chair the General Meeting				
2. Approval of the notice and agenda of the General Meeting				
5. Approval of annual accounts				
6. Election of Board members				
7. Remuneration to the Board members				
8. Approval of auditor's fee				
9. Board's statement on remuneration to management				
10. Authorization to increase share capital				

Shareholder: _____

Address: _____

Number of shares: _____

_____ _____ _____

Date Place Signature

Please return the Attendance Form to the company either by post or e-mail to be received by the company no later than 22 May 2012, 12:00 p.m. as follows:

Global Rig Company ASA
Tordenskiolds gate 6, 5. etg
0160 Oslo
E-post: thb@globalrig.no

ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL DAGLIG LEDER OG ANDRE LEDENDE ANSATTE

Denne erklæringen om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte etter allmennaksjeloven § 6-16a er utarbeidet av styret i Global Rig Company ASA ("**Selskapet**") i forbindelse med den ordinære generalforsamlingen i selskapet 24. mai 2012.

Hovedprinsippene for Selskapets lederlønnspolitikk er at ledende ansatte skal tilbys betingelser som er konkurransedyktige når lønn, naturalytelser, bonus og pensjonsordning ses under ett.

Når det gjelder fastsettelsen av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte vil dette i inneværende år skje i samsvar med ovennevnte hovedprinsipper.

I tillegg til fastlønn har Selskapet et bonusprogram som gir den ansatte rett til en bonus beregnet i forhold til vedkommendes fastlønn, basert på en vurdering av oppnådde resultater for Selskapet.

Dersom Selskapet krever at daglig leder trekker seg har han krav på etterlønn lik 12 månedslønner og siste års bonus.

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte.

Selskapet har tildelt aksjeopsjoner til ledende ansatte samt styremedlemmer, totalt utestående 207.000 opsjoner som hver gir rett til å tegne én aksje til fastsatt utøvelsespris. Selskapet vil tildele opsjoner der dette anses hensiktsmessig som en del av godtgjørelsen til sentrale ledende ansatte.

Ved tildeling av opsjoner skal det inngås en separat avtale med hver opsjonshaver som regulerer detaljene i opsjonsprogrammet, herunder utøvelsesprisen som fastsettes av styret.

Det vises for øvrig til note 2 i årsregnskapet for 2011.

THE BOARD'S STATEMENT REGARDING SALARIES AND OTHER REMUNERATION OF THE EXECUTIVE MANAGEMENT

This statement on remuneration of the executive management in accordance with the Norwegian Public Limited Companies Act section 6-16a has been prepared by the board of directors of Global Rig Company ASA (the "**Company**") in connection with the annual general meeting to be held 24 May 2012.

The fundamental principle for the Company's executive management salary policy is that executive management shall be offered terms that are competitive when salary, payment in kind, bonus, share options and pension scheme are considered as a whole

The remuneration of the executive management will for the current year be based on the above principle.

In addition to the base salary, the Company has a bonus scheme in place, whereby the employees may be granted a bonus relative to the base salary, based on achieved results for the Company.

If the Company terminates the CEO from his position, the CEO is entitled to a severance pay of 12 months of his annual salary and the previous years' bonus.

The Company has a defined contribution pension scheme for its employees.

The Company has granted share options to the senior management and to the members of the board of directors, in total 207,000 options each giving the right to acquire one share at a fixed exercise price. The Company may grant options when deemed appropriate as part of the remuneration to the executive management.

Upon grant of options, a separate option agreement shall be entered into with each option holder setting out the details of the option scheme, including exercise price determined by the board.

For further information reference is made to note 2 in the annual accounts for 2011.